



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนางหลง  
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙  
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่ง ประกอบกับงานสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีภารกิจปริมาณงานเพิ่มขึ้นและองค์การบริหารส่วนตำบลนางหลงจำเป็นต้องปรับปรุงตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้มีความเหมาะสมกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นนั้น โดยกำหนดตำแหน่งที่มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบมากขึ้นจากเดิม

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และองค์การบริหารส่วนตำบลนางหลง มีแผนอัตรากำลังที่ครอบคลุมภารกิจตามอำนาจหน้าที่ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางหลง ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนางหลง เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓)

๒. ปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลนางหลง ในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เป็น หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมหมาย เจริญไกร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางหลง

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) องค์การบริหารส่วนตำบลนางหลง  
ปรับปรุงครั้งที่ ๓

(ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.  
(นักบริหารงานทั่วไป) จากระดับต้น เป็นระดับกลาง

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>สำนักงานปลัด อบต. (๐๑)</b>								
- หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ</b>								
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ</b>								
- พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
- พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
- คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.นางหลง</b>								
- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	(ผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก การจัดสรร ตำแหน่งให้ กระทำได้อีก ต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรร งบประมาณจาก สำนัก งบประมาณแล้ว)
- ครู	๑	๑	๑	๑				
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ</b>								
- ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านควนเกียะ - ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - ครู พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ - ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหนองจิกโคกทรง - ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - ครู พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ - ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	- ๒  ๑  - ๒  ๑	๑ ๒  ๑  ๑ ๒  ๑	๑ ๒  ๑  ๑ ๒  ๑	๑ ๒  ๑  ๑ ๒  ๑	+๑ -  -  +๑ -  -	- -  -  - -  -	- -  -  - -  -	(ผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก การจัดสรร ตำแหน่งให้ กระทำได้อีก ต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรร งบประมาณจาก สำนัก งบประมาณแล้ว)
<b>กองคลัง (๐๔)</b> - ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) - นักวิชาการการเงินและบัญชี ชพ. - นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. - เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	๑  ๑  ๑  ๑  ๑  ๑	๑  ๑  ๑  ๑  ๑  ๑	๑  ๑  ๑  ๑  ๑  ๑	๑  ๑  ๑  ๑  ๑  ๑	-  -  -  -  -  -	-  -  -  -  -  -	-  -  -  -  -  -	
<b>กองช่าง (๐๕)</b> - ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) - วิศวกรโยธา ปก./ชก. - นายช่างโยธาอาวุโส - นายช่างโยธา ปง./ชง. - เจ้าพนักงานประปา ปง./ชง.	๑  -  ๑  -	๑  ๑  ๑  ๑	๑  ๑  ๑  ๑	๑  ๑  ๑  ๑	-  +๑  -  -	-  -  -  -	-  -  -  -	กำหนดเพิ่ม    กำหนดเพิ่ม
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</b> - นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๓๖</b>	<b>๔๒</b>	<b>๔๒</b>	<b>๔๒</b>	<b>+๖</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	